

SDRUŽENÍ D, o.s.

TÉMA SOCIÁLNÍ ZODPOVĚDNOSTI FIREM JE V SOUČASNÉ DOBĚ HODNĚ SKLOŇOVÁNO

I my, zaměstnanci John Crane Sigma, se snažíme podporovat místní komunity a projekty například v rámci vánočních benefičí, finančního výtěžku z firemního plesu apod. Naším cílem je zkrátka nebyť lhostejní k prostředí, ve kterém žijeme.

Na personálním oddělení jsme se v rámci sociální zodpovědnosti rozhodli zapojit do spolupráce s neziskovou organizací "Sdružení D" a věnovat svůj čas a znalosti do jejich projektu "Kluby Na cestě". Tento projekt se zaměřuje na děti a dospívající z dětských domovů Olomouckého kraje. Projekt byl zahájen začátkem roku 2013 a bude trvat dva a půl roku. Celkem se dotkne 45 dětí ze 3–4 dětských domovů.

V rámci projektu je realizován systém preventivních a osobnostně-rozvojových

programů, které mají usnadnit přechod dospívajících z „bezpečí dětského domova“ do „skutečného světa“. Tyto programy mají za cíl snížit riziko výskytu patologických jevů u této ohrožené sociální skupiny (zadluženost, závislosti, život na ulici), posílit kompetence dětí pro samostatný život v dospělosti (ubytování, cestování, orientace v neznámém prostředí) a naučit je lepším dovednostem a komunikačním schopnostem potřebným pro uplatnění na trhu práce.

Lektoři Sdružení D proto využívají různá průpravná cvičení a prožitkové programy na zvyšování sebedůvěry, sebepoznání a spolupráce, arteterapeutické techniky nebo videotrénink na zlepšení komunikace a jednání.

Dále dochází k nácvičku modelových situací z oblasti získávání práce, hledání bydlení a podobně, ve kterých si dospívající lépe osvojí sociální a profesní dovednosti, se kterými se v rámci dětského domova zřídka kdy setkají. To je doplněno následnými prak-

tickými zkouškami v terénu – pohovory na úřadech práce, v bankovních institucích a u potenciálních zaměstnavatelů.

A toto je moment, ve kterém jsme se do projektu zapojili my na HR. Během 4 setkání s různými skupinkami dospívajících z okolních dětských domovů jsme jim dali spoustu rad, jak a kde hledat nejefektivněji práci, jak napsat dobrý životopis, jak se připravit na pohovor, zmínili jsme nejčastější otázky na pohovoru a také jsme si s některými samotný pohovor vyzkoušeli. Následovala pak ještě krátká prohlídka dílnou, za kterou příslušným Product Leaderům děkují.

Tato setkání byla myslím oboustranně velmi přínosná a přinesla spoustu zajímavých dotazů. Přála bych všem mladým účastníkům, aby získané poznatky dobře využili a pomohly jim k získání pracovního místa.

-Tereza Spáčilová-



KrejnOviny

ČTVRTLETNÍK JOHN CRANE

John Crane



Český vynálezce
Josef Šedý
Strana 4-5

Rozhovor
Britská velvyslankyně
Strana 6

Olomoucký
1/2 maraton
Strana 8-9

červen
2014
3. vydání